

## ALEX LLEAL

CEO - director general de LLEAL

# “APOSTAR POR LA INNOVACIÓN COMO MOTOR DE CRECIMIENTO ES UN FACTOR DETERMINANTE PARA TENER ÉXITO”

Lleal se fundó hace 150 años comenzando como un pequeño taller de calderería que, con el tiempo, mucho trabajo e inversión en innovación, se fue convirtiendo en el destacado fabricante de equipos e instalaciones para la industria alimentaria, cosmética, química y farmacéutica que es hoy. Su director general, Alex Lleal, nos habla, entre otras cosas, de las claves que mantienen a una empresa a flote durante más de un siglo.

### ¿Cómo se mantiene a flote una empresa durante 150 años?

Mantener a flote una empresa durante más de un siglo sinceramente no es algo sencillo. Es un logro que se consigue gracias al esfuerzo común de todo el equipo y a que, desde la dirección, la visión del negocio y de los objetivos son claros y así los transmitimos, tanto a trabajadores como a colaboradores y clientes.

Hemos demostrado a lo largo de estos años que somos capaces de evolucionar y adaptarnos a las transformaciones tecnológicas, eco-



nómicas y sociales. La innovación es uno de nuestros ejes principales de trabajo ya que es la base de la eficiencia. También lo es el trato cercano. Lleal no solo fabrica maquinaria, sino que trabaja codo con codo con sus clientes para entender sus necesidades específicas y desarrollar soluciones a medida. Esta atención al detalle creo que es lo que ha generado confianza y nos ha permitido permanecer en el mercado como una empresa líder en su sector.

### **¿Cuál es la fórmula para continuar como una empresa de éxito en su sector?**

Si existe una fórmula probablemente sea la combinación de muchos factores. Apostar por la innovación como motor de crecimiento, sin duda alguna, es un factor determinante. No dejamos de investigar para mejorar nuestros equipos o para incorporar maquinaria nueva. La innovación a veces está en pequeños cambios, pero que para la producción de una empresa puede significar un gran avance ya sea por ergonomía, rendimiento, seguridad... Y para poder innovar es imprescindible tener personal altamente cualificado, por eso promovemos la formación constante entre nuestro equipo.

La colaboración es otro aspecto clave: nosotros ofrecemos nuestra experiencia y nuestros laboratorios para encontrar la mejor solución para cada empresa y a cada necesidad. A partir de ahí, seguimos trabajando con el diseño y la fabricación de la mano del cliente, para garantizar el mejor resultado.

Finalmente, nuestro compromiso con la calidad. Cada equipo que fabricamos se somete a estrictos controles para asegurarnos que entregamos soluciones fiables, duraderas, eficientes y de acuerdo con las normativas de cada sector.

### **¿Qué grandes hitos destacaría de estos 150 años?**

Comenzamos como un pequeño ta-

## Hemos demostrado a lo largo de estos años que somos capaces de evolucionar y adaptarnos a las transformaciones tecnológicas, económicas y sociales

ller de calderería, y el primer salto importante fue la mecanización tanto del taller como de la oficina técnica; un proceso que se llevó a cabo en poco tiempo y que sentó las bases de nuestra capacidad industrial. Desde entonces, no hemos dejado de evolucionar, manteniendo nuestro carácter familiar mientras incorporamos constantemente nuevas tecnologías en diseño, fabricación e investigación, ya que contamos con equipos de análisis de última generación.

El crecimiento experimentado a lo largo de esos años nos llevó en 2004 a trasladarnos a unas instalaciones más amplias y modernas; un cambio que fue decisivo para seguir creciendo. En estas instalaciones no hemos dejado de invertir para hacerlas más eficientes, innovadoras y sostenibles, asegurando que seguimos adaptándonos a los nuevos tiempos y a las necesidades de nuestros clientes.

### **Usted representa la quinta generación familiar al frente de Lleal ¿Qué supone esta responsabilidad?**

Para mí, representar la quinta generación al frente de Lleal es un orgullo, pero también un gran desafío. Es un legado que se ha forjado con mucho trabajo, dedicación, ingenio y una visión de futuro a lo largo de más de 150 años. Tengo claro que mi rol no es solo mantener el negocio familiar, sino también impulsarlo. Eso implica equilibrar los valores que he heredado con el propósito de la constante innovación, asegurando que la empresa siga siendo relevante en un mercado globalizado y en constante cambio.

Estar al frente de Lleal es un reto que asumo con humildad, sabiendo

que, al igual que las generaciones anteriores, mi equipo y yo debemos seguir evolucionando para que nuestra marca continúe siendo una referencia para nuestros clientes, socios y colaboradores.

### **¿Cuál es el perfil de los empleados de Lleal? ¿Qué destacaría de la plantilla actual?**

El perfil de los empleados de Lleal es diverso, pero todos comparten una profunda dedicación a su trabajo y un fuerte compromiso con los valores de la empresa y de eso estoy muy orgulloso.

Contamos con un equipo experimentado, altamente cualificado y que tiene un gran conocimiento del sector. Al mismo tiempo, apostamos por incorporar talento joven, lo que nos permite mantener una visión fresca e innovadora.

Si tengo que destacar algo de ellos es su capacidad para trabajar en equipo y el esfuerzo que ponen en cada proyecto, lo cual se refleja en la calidad final de nuestros productos y servicios.

### **¿Qué importancia le da Lleal a la formación?**

Valoramos enormemente la capacitación continua de nuestro equipo, ya que creemos que es clave para prestar el mejor servicio posible.

La formación no solo permite que nuestros empleados actualicen sus conocimientos y habilidades, sino que también fomenta la innovación y la adaptabilidad en un mercado en constante cambio.

Invertir en el desarrollo profesional de nuestra plantilla es una prioridad, ya que entendemos que un equipo



bien formado es esencial para responder con solvencia a las demandas de nuestros clientes.

Tengo un firme compromiso con la formación, por eso desde hace años ofrecemos a jóvenes estudiantes un lugar donde empezar a desarrollar su vocación a través de programas de prácticas, rodeados de un equipo humano que creo que los puede motivar, les aporta la visión de la experiencia y, por lo tanto, les ayuda a alcanzar todo su potencial.

### **¿Qué dificultades tiene fabricar bienes de equipo para la industria farmacéutica?**

El sector farmacéutico indudablemente es una industria compleja, debido a los altos estándares de calidad, regulación y precisión requeridos en este sector.

Uno de los mayores retos es cumplir con las estrictas normativas y regulaciones que rigen la fabricación de equipos para la industria farmacéutica porque exige además tener un amplio conocimiento del sector y una actualización constante. Cada pieza de un equipo debe garantizar la máxima seguridad y eficiencia en procesos que involucran productos que pueden afectar directamente a la salud de las personas.

Otro desafío es la alta precisión y fiabilidad que deben tener nuestros equipos. Los sistemas de producción farmacéutica requieren maquinaria que funcione de manera impecable durante largos períodos y sin fallos.

Y por supuesto, fabricar maquinaria para la industria farmacéutica implica adaptarse a tecnologías avanzadas y en constante evolución, lo que requiere ser ágiles y flexibles para incorporar nuevas técnicas y mejoras en nuestros diseños sin comprometer la calidad. Además, la personalización de los equipos representa un desafío adicional, ya que deben ajustarse a las necesidades específicas de cada cliente y proceso, exigiendo un alto nivel de colaboración y conocimiento de esta industria.

### **¿Qué proyectos tienen actualmente en la industria farmacéutica?**

La industria farmacéutica es un sector en el que hemos ampliado significativamente nuestra cartera en los últimos años y se ha convertido en un pilar fundamental para el crecimiento de Lleal.

Este crecimiento lo impulsamos con la incorporación, hace ya unos años, de la línea de equipos procedente de los activos de Laborotecnic: secadores de lecho fluido, mezcladores y elevadores de *bins* y tamizadoras pharma. Estos equipos, a los que hemos incorporado mejoras, especialmente de control de parámetros, nos han permitido ampliar nuestra oferta y consolidarnos como un referente en este mercado tan exigente.

Recientemente, hemos dado un paso más al comenzar a diseñar y fabricar una gama de compactadoras de sólidos, desarrolladas exclusivamente

para la industria farmacéutica. Este es un proyecto muy ambicioso, ya que somos de los pocos fabricantes que trabajan con este tipo de equipos, lo que nos posiciona como un proveedor de referencia en este segmento. Además, estamos promoviendo una nueva gama de granuladoras *High Shear* con un diseño mejorado, pensadas para optimizar los procesos de granulación y adaptarse a los más altos estándares de calidad.

### **¿Cómo ve el futuro de Lleal a largo plazo?**

El futuro de Lleal lo visualizo creciendo de manera sostenible, manteniendo el espíritu familiar que nos caracteriza y haciendo lo que mejor sabemos: ofrecer soluciones tecnológicas, innovadoras y con garantía a nuestros clientes.

En el corto plazo, estamos enfocados en la internacionalización, un paso clave en nuestra estrategia. Contamos con una sólida red de colaboradores y representantes que nos están ayudando a posicionar nuestra marca en mercados emergentes con gran proyección. Nuestro objetivo es claro: que Lleal sea reconocida internacionalmente con el mismo prestigio que tiene en el mercado nacional, compitiendo con las grandes marcas europeas. Mi compromiso personal con la empresa es seguir impulsando esta visión, manteniendo la esencia de nuestra compañía mientras avanzamos hacia nuevas oportunidades globales. 🇪🇺

# DESCUBRA LA GAMA DE PRODUCTOS DE FILTRACIÓN DE CAMFIL



Más de 150 profesionales trabajando en España para ofrecer las soluciones más avanzadas en filtración de aire para la industria farmacéutica.

Para más información, póngase en contacto con nuestro Departamento Comercial a través del teléfono 91 654 35 73.